



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid Kommunkontoret, sammanträdesrum A, tisdag 3 mars, 2015,
kl. 08.30 – 12.10, Ajournering 10.00 – 10.35

Beslutande

Ledamöter Yoomi Renström (S) Ordförande
Mikael Jonsson (M), 2:e vice ordförande
Hans Jonsson (C)
Jennie Forsblom (KD)

Övriga närvarande

Ersättare Jan-Åke Lindgren (S) tjänstgörande ersättare för Håkan Englund (S)

Tjänstemän Kommunchef Christer Engström
Kommunsekreterare Kristoffer Baas

Övriga

Utses att justera Hans Jonsson

Justering

Justerare
Plats och tid Kommunkontoret 10 mars, klockan 13.00

Justerade paragrafer 1-16



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Underskrifter

Sekreterare

Kristoffer Baas

Ordförande

Yoomi Renström

Justerare

Hans Jonsson

Anslag på kommunens officiella anslagstavla

Kommunstyrelsens arbetsutskott i Ovanåkers kommun har haft
sammanträde 3 mars 2015

Protokollet har justerats, d v s godkänts.

Protokollet finns på kommunstyrelsekontoret och på kommunens webbplats
www.ovanaker.se.

Överklagande

Anslaget sätts upp på anslagstavlan 10 mars och tas ned 2 april 2015.
Mellan **10 mars** och **31 mars 2015** har du möjlighet att överklaga besluten.

Hur man överklagar, se särskild information på anslagstavlan och på
kommunens webbplats www.ovanaker.se. Behöver du hjälp, kontakta
kommunsekreteraren.

.....
Kristoffer Baas
Kommunsekreterare

Tfn 0271-570 77
kristoffer.baas@ovanaker.se



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ks § 1

Godkännande av dagordningen

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner dagordningen

Dagordning inför sammanträdet		Dagordning under sammanträdet		
1.	Upprop	1.	Upprop	
2.	Justerare	2.	Justerare	
3.	Godkännande av dagordningen	3.	Godkännande av dagordningen	§1
4.	Kulturföreningsbidrag 2015	4.	Kulturföreningsbidrag 2015	§2
5.	Bidragsregler för kulturföreningsbidrag, studieförbundsbidrag och tillfälligt arrangemangsbidrag	5.	Bidragsregler för kulturföreningsbidrag, studieförbundsbidrag och tillfälligt arrangemangsbidrag	§3
6.	Förlängning av Atlantbaneprojektet	6.	Förlängning av Atlantbaneprojektet	§4
7.	Social samordnare för socialchefsnätverket. Finansiering	7.	Social samordnare för socialchefsnätverket. Finansiering	§5
8.	Utskott för integrationsfrågor under kommunstyrelsen	8.	Utskott för integrationsfrågor under kommunstyrelsen	§6
9.	Revidering av arvodesreglementet	9.	Revidering av arvodesreglementet	§7
10.	Revidering av reglementet för det kommunala pensionärsrådet	10.	Revidering av reglementet för det kommunala pensionärsrådet	§8
11.	Revidering av reglementet för Tillgänglighetsrådet	11.	Revidering av reglementet för Tillgänglighetsrådet	§9
12.	Förslag till bildande av gemensam HR-organisation mellan Bollnäs, Nordanstigs, Ovanåkers och Söderhamns kommuner	12.	Förslag till bildande av gemensam HR-organisation mellan Bollnäs, Nordanstigs, Ovanåkers och Söderhamns kommuner	§10
13.	Deltagande vid SMÅKOM:s rikskonferens	13.	Deltagande vid SMÅKOM:s rikskonferens	§11
14.	Nominering av ledamot till LAG-grupp - Utveckling Hälsingebygden/Leader Hälsingebygden	14.	Nominering av ledamot till LAG-grupp - Utveckling Hälsingebygden/Leader Hälsingebygden	§12
15.	Marknadsföringsplan 2015	15.	Marknadsföringsplan 2015	§13
16.	Marknads- och varumärkesstrategi	16.	Marknads- och varumärkesstrategi	§14
17.	Förlängning av avtal gällande verksamheter (hjälpmedel, FoU-Välfärd, RegNet, HelGe) i avvaktan på inrättande av gemensam nämnd	17.	Förlängning av avtal gällande verksamheter (hjälpmedel, FoU-Välfärd, RegNet, HelGe) i avvaktan på inrättande av gemensam nämnd	§15
18.	Redovisning av tillkommande ärenden till kommunstyrelsen	18.	Redovisning av tillkommande ärenden till kommunstyrelsen	§16



KsAu § 2

Dnr 2014/383

Kulturföreningsbidrag 2015

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beviljar bidrag enligt följande:

Sökande förening	Bidrag
Alfta Sockens Hembygdsförening	15 000 kr
Alfta Spelmanslag	4 000 kr
Bollnäs-Voxnadalens Hemslöjdsförening	4 000 kr
Dala Hälsinglands Järnväg	2 000 kr
Edsbyns Filmförening	40 000 kr
Föreningen Konstrundan	28 000 kr
Hälsinglands Kulturscen	4 000 kr
Jussi Björling Sällskapet	5 000 kr
Körsällskapet Tonflödet	3 000 kr
Långbofjärdens byalag	3 000 kr
Migranternas Vänner	2 000 kr
Ovanåkers Hembygdsförening	20 000 kr
Skräddrabo Bygdeförening	10 000 kr
Svabensverks Bygdeförening	4 000 kr
Södra Hälsinglands Orkesterförening	15 000 kr
Voxna Hembygdsförening	15 000 kr
Voxnadalens Teaterförening	100 000 kr

Bidragen ska tas ur konto A 4531, B 1510, C 315, D 454, H 1.

Ärendet

Totalt 18 föreningar har lämnat in ansökningar om kulturföreningsbidrag 2015. Sammantaget överstiger ansökta bidrag ramen för budget med 143 000 kr beaktat två summor gällande delar som ej är bidragsgrundande. I budget finns 274 000 kronor att fördela för innevarande år.

forts

Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 2 forts

Syftet med bidraget är att skapa förutsättning för ett variationsrikt utbud av kulturaktiviteter som ska vara tillgängliga för allmänheten. Bidrag ges endast till verksamhet. Verksamhet med uttalad barn- och ungdomsinriktning prioriteras. Bidraget söks en gång per år och ska vara Kulturavdelningen tillhanda senast 31 december. Till handlingar ska finnas verksamhetsberättelse för föregående år, verksamhetsplan för sökt år, ekonomisk redogörelse samt för nya föreningar, drogpolicy. Ansvarig tjänsteman håller, förutom sedvanlig beredning av varje ärende, en öppen dialog med föreningarna löpande under året.

Utifrån ovan nämnda och syftet i antagna bidragsnormer, antagna i Kf 2004-11-29 har nämnden att fördela:

Sökande förening	Sökt bidrag 2015	Motivering	Förslag till beslut
Alfta Sockens Hembygdsförening	125 000 kr varav 50 000 kr till verksamhet, 75 000 kr till åtgärder på byggnader	Traditionella arrangemang som delvis riktar sig till barn och ungdomar. Man har i år igen sökt en större summa pengar för renovering av fastigheter, något vi inte ger bidrag för	15 000 kr
Alfta Spelmanslag	5 000 kr	Barn- och ungdomsverksamhet	4 000 kr
Bollnäs-Voxnadalens Hemslojdsförening	Inget belopp angivet	Viss barn- och ungdomsverksamhet i samband med höst- och sportlov.	4 000 kr
Dala Hälsinglands Järnväg	5 000 kr	Bevakar kommunens intresse i frågan kring dala/hälsinglands järnväg.	2 000 kr
Edsbyns Filmförening	54 000kr	Föreningen arrangerar, förutom sedvanliga filmföreställningar av icke kommersiellt gångbar film, även regelbundna barn- och ungdomsföreställningar.	40 000 kr
Föreningen Konstrundan	40 000 kr	Arrangerar under sommartid "Konstrundan" under en helg då lokala konstnärer håller sina ateljéer öppna för allmänheten. Ett arrangemang som lockar tillresande publik. I år firar man 10 år och satsar på barnverksamhet under flera helger och samverkan med Stora Hälsingegårdars stafett och Alfta Bike Park. Gemensam annonskampanj på x-tågen t.ex.	28 000 kr
Hälsinglands Kulturscen	8 000 kr	Uttalad barn- och ungdomsverksamhet.	4 000 kr

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Jussi Björling Sällskapet	8 000 kr	Årligt återkommande operakonsert i Voxna kyrka. Kommunen får 4 representationsplatser till konserten.	5 000 kr
Körsällskapet Tonflödet	5 000 kr	Traditionell körverksamhet.	3 000 kr
Långbofjärdens byalag	7 000 kr	Arrangemanget ”Sågens Dag”. Förstudie med Leaderstöd om sågens framtid har gjorts.	3 000 kr
Migranternas Vänner	Inget belopp angivet	Sprider och förvaltar det kulturhistoriska arvet kring migrationen.	2 000 kr
Ovanåkers Hembygdsförening	50 000 kr	Traditionella arrangemang som delvis riktar sig till barn och ungdomar.	20 000 kr
Skräddrabo bygdegårdsförening/Finn skogsmuseet	20 000 kr	Bygdegårdsförening som ansvarar för Finnskogsmuseet som återinvigs sommaren 2015. Man arrangerar även kulturprogram	10 000 kr
Stora Hälsingegårdars Väg	20 000 kr	Paraplyorganisation för aktörer utefter regionens enda kulturskyltade väg.	5 000 kr
Svabensverks Bygdeförening	5 000 kr	Bygdeförening som satsar på teater och konst. Man har för avsikt att hela bidraget ska gå till barn- och ungdomssatsningar.	4 000 kr
Södra Hälsinglands Orkesterförening	15 000 kr	Uttalad ungdomsverksamhet. Genomför flera konserter där ungdomar får chansen till spelrutin i orkestersituation. Brett samarbete med den kommunala musikskolan.	10 000 kr
Voxna Hembygdsförening	30 000 kr varav okänd del rör drift- och renovering av fastigheter.	Traditionella arrangemang som delvis riktar sig till barn och ungdomar. I årets sökta summa ingår en oredovisad del som avser renovering av fastigheter, något vi inte ger bidrag för.	15 000 kr
Voxnadalens Teaterförening	105 000 kr	Arrangerade under 2014 20 föreställningar, två teaterresor samt deltog som samarbetspartners i flera andra arrangemang.	100 000 kr



KsAu § 3

Dnr 2015/67

**Bidragsregler för kulturföreningsbidrag,
studieförbundsbidrag och tillfälligt arrangemangsbidrag inkl.
nya blanketter**

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige antar de förenklade reglerna gällande kulturföreningsbidrag, studieförbundsbidrag och tillfälligt arrangörsbidrag inkl. ny blanketter.

Ärendet

I ”Bidragsnormer föreningar och organisationer i Ovanåkers kommun” antagen av Kommunfullmäktige 2004-11-29 ingår B2 Bidrag till kulturföreningar, B3 Bidrag till föreningar för kulturella aktiviteter/arr samt C Bidrag till studieförbundens lokala organisationer. Dokumentet härrör från tiden då kultur och fritid låg under samma nämnd. Bidragen behöver lyftas ur det sammanhanget och ligga i ett eget beslut. Det gamla beslutet utmärks av ett ålderdomligt språk, otydlighet och samt kontrollregler som inte är nödvändiga. Kontrollregeln som tagits bort gäller att studieförbunden måste redovisa sina räkenskaper och redovisningshandlingar på det sätt som kommunen bestämmer. Kulturavdelningen har av den anledningen omformulerat de tre bidragsreglerna till tre omskrivna bidragsregler samt tagit fram två nya blanketter.

Beslutsunderlag

Bidragsregler för kulturföreningsbidrag, studieförbundsbidrag och tillfälligt arrangemangsbidrag.

Ansökan rekvisition kulturprogram

Kommunalt bidrag studieförbund

Bidragsnormer föreningar och organisationer i Ovanåkers kommun Kf
2004-11-29

Tjänsteskrivelse Carina Isaksson, 2015-02-03

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

För kännedom: Samtliga kulturföreningar i Ovanåkers kommun och samtliga studieförbund



KsAu § 4

Dnr 2015/49

Intresseförfrågan kring förlängning av nuvarande åtagande i Atlantbaneprojektet

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet beslutar att anmäla intresse för att atlantbaneprojektet förlängs under andra halvåret 2015 i avvaktan på att en ny ansökan till strukturfonderna/interreg. fr.o.m. 2016 förbereds.

Deltagande och finansiering tas ställning till när en formell begäran om medfinansieringsbeslut erhållits.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2013-06-11, § 113, att även under 2014 delta i projekt atlantbanan. Projektet start fördröjdes och sträcker sig även över första halvåret 2015.

Förfrågan har inkommit från Region Jämtland/Härjedalen om att förlänga atlantbaneprojektet under andra halvåret 2015 med samma fördelning av finansiering som nu. Motivet är att programmen för strukturfonderna/interreg. först nyligen öppnats och det bedöms inte möjligt att upprätta en ansökan så att beslut om ett nytt projekt finns till den 1 juli i år.

När besked erhållits från finansiärerna, bl a Ovanåkers kommun, återkommer de med en formell begäran om ett medfinansieringsbeslut.

Finansiering enligt samma princip som för 2014 skulle innebära en utgift på 10 tkr för andra halvåret 2015.

Beslutsunderlag

Förfrågan från Region Jämtland-Härjedalen ang. projekt atlantbanan.
Ks § 113, 2013-06-11, Engagemang i projekt atlantbanan 2014
Tjänsteskrivelse Christer Engström, 2015-02-24

Skickas till

För kännedom: Region Jämtland – Härjedalen, Regional Utveckling, Område infrastruktur och kommunikationer, Jan Rönnngren.



KsAu § 5

Dnr 2015/61

Social samordnare - socialchefs nätverket

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen uppdrar till kommunchefen att teckna avtal om social samordnare för socialchefs nätverket.

Finansiering, 45 tkr, sker via kommunstyrelsens anslag för växkraft under 2015 och regleras från och med 2016 och framåt via utökning av kommunstyrelsens ram.

Ärendet

Under 2014 har den verksamhet som bedrevs inom Regionförbundet Gävleborg förts över i olika former till den nya Region Gävleborg, dvs. Gävleborgs läns landsting. Den mellankommunala samverkan som var utarbetad och koordinerades av den tidigare Region Gävleborg ingick inte i denna övergång.

Finansieringen av den tidigare Region Gävleborg skedde via en avgift från kommunerna. Denna avgift har nu upphört och den överförda verksamheten ovan finansieras idag via landstingsskatten.

Behovet av mellankommunal samverkan kvarstår, såväl tidigare utarbetad som tillkommande. Att notera här att mellankommunal samverkan generellt omfattar primärkommunala frågor eller frågor där Gävleborgs läns landsting kan uppträda som part gentemot kommunen/kommunerna.

En väletablerad och fungerande samverkan utgörs av det socialchefs nätverk som samordnats av den tidigare Region Gävleborg. Behovet av detta kvarstår och har under hösten vintern konkretiserats via ett uppdrag från kommuncheferna i länet som nu avrapporterats och getts klartecken till. Uppdraget har bl. a inneburit att tjänsteinnehållet konkretiserats och förslag till avtal upprättats. Underlag återfinns i bilagorna.

Ovanåkers kommun hade under 2014 en avgift till Region Gävleborg som uppgick till ca 675 tkr. I denna avgift ingick den mellankommunala samverkan. Ovanstående samverkan och ytterligare samverkan kommer att behöva finansieras inom den tidigare kostnadsramen. Ovanåkers kommun tog i samband med budgetbeslutet för 2015 bort budgetposten men utökade anslaget för "Växkraft" med 500 tkr varför det är finansieringsmöjligheten återfinns.

forts

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen

För kännedom: Socialchef Anette Forsblom och Ekonomiavdelningen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 5 forts

De framtida kostnaderna för mellankommunal samverkan kan med fördel samlas under kommunstyrelsen för att vi ska ha en samlad bild av såväl omfattning som kostnad.

Beslutsunderlag

Uppdrag ”Social samordnare”, 2014-11-25

Rapport ang. arbetet med ”Social samordnare” för länets 10 kommuner,
2015-02-09

Förslag till ”Avtal om gemensam Social samordnare”

Förslag till budget för 2015 - ”Social samordnare”

Tjänsteskrivelse Christer Engström, 2015-02-23



KsAu § 6

Dnr 2015/62

Inrättande av utskott för integrationsfrågor

Arbetsutskottets beslut

Ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut under sammanträdet

Yoomi Renström (S) yrkar att ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut inför sammanträdet

Kommunstyrelsen beslutar inrätta integrationsutskott bestående av 5 ledamöter.

Utskottets uppgift består i att bereda mål, förslag till resursfördelning och förändrade mottagningsvolymmer.

Till ledamöter utses följande:

Ledamöter

Till ordförande utses xx med yy som vice ordförande.

Kommunsekreteraren utgör sekreterarer i utskottet och ansvarig tjänsteman utgör xx.

Kommunstyrelsen upphäver beslut av den 18 mars 2013, § 46, innebärande bildande av politisk styrgrupp för integrationsfrågor med verkan från och med att beslut om inrättande av rubricerade utskott.

Beslutsgång

Arbetsutskottets ordförande frågar om arbetsutskottet antar eller avslår Yoomi Renströms (S) yrkande och finner att arbetsutskottet antar det.

forts



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 6 forts

Ärendet

Utskottets uppdrag utgörs av att för integrationsverksamheten bereda förslag till mål för verksamheten och förslag till fördelning av det ekonomiska utrymmet mellan nämnderna. Mål och fördelning av ekonomiskt utrymme ska antas av kommunfullmäktige. Utskottet ska även bereda beslut kring mottagningsvolymen inför kommunfullmäktiges ställningstagande.

Till utskottet knyts en ansvarig tjänsteman och denne har till sitt stöd den strategiska tjänstemannagruppen i vilket ingår representanter från samtliga förvaltningar samt bostadsbolaget.

Arbetsformerna för utskottet får arbetas fram i särskild ordning efter att det inrättats men kommer med stor sannolikhet utgöras av att ge uppdrag via den ansvariga tjänstemannen till den strategiska tjänstemannagruppen som syftar till att ta fram mål och fördela resurser.

När målen fastställts och resurserna fördelats mellan nämnderna är det dessa nämnder/förvaltningsledningar som taktiskt/operativt styr respektive verksamhet mot de uppsatta målen.

Information från utskottet ska ske till kommunstyrelsen men kan på begärand från andra nämnder och bostadsbolaget ske även till dessa. Utskottet har själv ansvar för att få den information som krävs för uppdragets fullföljande.

Förändringar av arvodesreglementet med anledning av införande av ett ytterligare utskott återfinns i ett eget ärende.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Christer Engström, 2015-02-25



KsAu § 7

Dnr 2015/72

Revidering av arvodesbestämmelser

Arbetsutskottets beslut

Ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut under sammanträdet

Hans Jonsson (C) med bifall från Jennie Forsblom (KD) yrkar att revideringen av arvodesreglementet ska avslås.

Yoomi Renström (S) yrkar att ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut inför sammanträdet

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Ett månadsarvode införs för integrationsutskottets ordförande på 10 % av heltid beräknat på 75 % av riksdagsarvodet.
2. För förtroendevalda med månadsarvode ingår i arvodet att delta i egna nämndens, egna bolagsstyrelse eller kommunstyrelsens sammanträde samt arbetsutskott, integrationsutskott och personalutskott.

Beslutsgång

Arbetsutskottets ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet antar Yoomi Renströms (S) yrkande om återremiss.

Ärendet

Med anledning av införandet av ett utskott för integrationsfrågor under kommunstyrelsen behöver arvodesbestämmelserna revideras. Föreslagna förändringar är att i bestämmelserna föra in ett månadsarvode till integrationsutskottets ordförande på 10 % av heltid beräknat på 75 % av riksdagsarvodet. Samt att under rubriken ”Vad ingår i månads och årsarvode” lägga till integrationsutskottet under första punkten för att alla utskott i kommunen ska hanteras lika.

Beslutsunderlag

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda förslag revidering, 2015-02-25
(se markeringar sid 4-5)

Tjänsteskrivelse Maria Kihlström, 2015-02-24



KsAu § 8

Dnr 2015/64

Revidering av reglementet för det kommunala pensionärsrådet

Arbetsutskottets beslut

Ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut under sammanträdet

Yoomi Renström (S) yrkar att ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut inför sammanträdet

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för det kommunala pensionärsrådet att gälla från och med 11 maj.

Beslutsgång

Arbetsutskottets ordförande frågar om arbetsutskottet antar eller avslår Yoomi Renströms (S) yrkande och finner att arbetsutskottet antar det.

Ärendet

När kommunstyrelsen behandlade ärendet om nominering av ledamöter till det kommunala pensionärsrådet uppstod meningsskiljaktigheter i hur många som skulle nomineras och om ersättare skulle finnas till de ordinarie ledamöterna.

Reglementet har reviderats för att passa det beslut som fattades på kommunstyrelsens sammanträde 2015-02-10, § 31. Detta innebär att rådet består av tre ordinarie ledamöter, socialnämndens ordförande (som inte behöver väljas) och två ledamöter från kommunstyrelsen, som består av en majoritetsföreträdare samt en oppositionsföreträdare. Därutöver finns två ersättare att tillgå.

Beslutsunderlag

Reviderat reglemente för det kommunala pensionärsrådet, 2015-02-25
Tjänsteskrivelse Kristoffer Baas, 2015-02-25



KsAu § 9

Dnr 2015/65

Revidering av reglementet för det kommunala tillgänglighetsrådet

Arbetsutskottets beslut

Ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut under sammanträdet

Yoomi Renström (S) yrkar att ärendet återremitteras i avsikt att återkomma med förslag som grundar sig på principer för fördelning av poster till interna organ.

Förslag till beslut inför sammanträdet

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för det kommunala tillgänglighetsrådet att gälla från och med 11 maj.

Beslutsgång

Arbetsutskottets ordförande frågar om arbetsutskottet antar eller avslår Yoomi Renströms (S) yrkande och finner att arbetsutskottet antar det.

Ärendet

När kommunstyrelsen behandlade ärendet om nominering av ledamöter till det kommunala tillgänglighetsrådet uppstod meningsskiljaktigheter i hur många som skulle nomineras och om ersättare skulle finnas till de ordinarie ledamöterna.

Reglementet har reviderats för att passa det beslut som fattades på kommunstyrelsens sammanträde 2015-02-10, § 30. Detta innebär att rådet består av tre ordinarie ledamöter, socialnämndens ordförande (som inte behöver väljas) och två ledamöter från kommunstyrelsen, som består av en majoritetsföreträdare samt en oppositionsföreträdare. Därutöver finns två ersättare att tillgå.

Beslutsunderlag

Reviderat reglemente för det kommunala tillgänglighetsrådet, 2015-02-25
Tjänsteskrivelse Kristoffer Baas, 2015-02-25



KsAu § 10

Dnr 2013/55

Förslag till bildande av gemensam HR-organisation mellan Bollnäs, Nordanstigs, Ovanåkers och Söderhamns kommuner

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen förslag till kommunfullmäktige

1. Bilda en gemensam organisation för HR-området från och med 2016-01-01 och därmed överföra HR-funktionen inklusive löneadministration till denna organisation.
2. Organisationen ska ingå som del i Kommunalförbundet södra Hälsingland under namnändring till Kommunalförbundet Hälsingland
3. Rekommendera Kommunalförbundet Hälsingland att anta förslag till reviderat reglemente att gälla från och med 2016-01-01
4. Uppdrag till kommuncheferna i samverkan bilda en genomförandeorganisation.
5. Att via Kommunalförbundet Hälsingland anställa en förvaltningschef för HR-området från och med 1 september 2015 och finansiera detta proportionellt enligt invånarantalet.

Bakgrund

I form att de motiv som ligger till grund för ärendets framväxt.

Välfärdens framtida finansiering

Finansieringen av vård, skola och omsorg har en dubbel utmaning i framtiden. Dels finns det en ökad förväntan hos allmänheten på vad välfärdstjänsterna ska åstadkomma, dels ökar försörjningsbördan. I dag försörjer 100 arbetande personer 71 personer som inte arbetar. 2030 kommer motsvarande siffra att vara 86 personer per 100 arbetande.

Kalkyler som SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, presenterat indikerat på ett betydande gap mellan kommunsektorns tillgängliga resurser vid oförändrat skatteuttag och vad som krävs för att den ska klara sina åtaganden.

Om kommunerna inte finner former för att rationalisera stödfunktioner inom HR, ekonomi, IT etc. så kommer deras relativa andel av kostnaderna öka. Uppenbart så behöver resurser föras från stödfunktioner till kärnverksamheterna inom vård, skola och omsorg som en del i välfärdens framtida finansiering.

forts

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

För kännedom: Bollnäs kommun, Nordanstigs kommun, Ovanåkers kommun och Söderhamns kommun, Hudiksvalls kommun och Ljusdals kommun



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 10 forts

Rekryteringsmöjligheter/rekryteringsbas

Tillgången till kvalificerad arbetskraft minskar då arbetskraften som helhet minskar pga. åldrande befolkning. Konkurrensen om arbetskraften ökar därmed och försvåras förutsättningarna för att både rekrytera och faktiskt attrahera olika typer av specialister, framför allt i mindre organisationer. En grupp som särskilt utmärker sig som svårrekryterade är cheferna där kartläggningar visar att dessa i stor utsträckning kommer att lämna arbetsmarknaden och återväxten av unga chefer är dålig då färre unga är beredda att axla ansvaret som chef.

En gemensam organisation och personalstrategi ger på sikt möjligheter till att specialisera sig och leder till attraktiva arbeten, även i chefsledet, vilket i sin tur innebär en konkurrensfördel vid rekryteringar. Ett gemensamt arbete minskar också risken att hamna i ett läge där kommunerna sinsemellan börjar konkurrera om samma personal på ett icke konstruktivt sätt.

Utveckla kvaliteten

Varje enskild kommun ansvarar idag för hela HR-området och behöver därför i mycket hög grad besitta kompetens inom hela området. För att utveckla innehåll och kvalitet ytterligare fordras antingen att mer resurser tillförs, vilket går i motsatt riktning till resonemanget om välfärdens framtida finansiering, eller att vi via en gemensam organisation arbetar annorlunda. De fördelar som kan uppkomma över tiden är främst:

- Möjlighet att bygga bredare kompetens inom HR-området
- Möjlighet till effektivare användning och lägre driftkostnader för olika IT-system genom högre kompetens och delade driftkostnader
- Möjlighet till att bygga djupare specialkompetens
- Mindre sårbarhet för olika funktioner
- Vinster genom att i stor utsträckning samordna processer, riktlinjer rutiner etc.

Fördelarna ovan har funnits med i de tidiga diskussionerna och ”bekräftats” av den översyn av PA-funktionerna som PwC genomfört för samtliga sex Hälsingekommuner under 2012.

forts



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 10 forts

Ärendet

Kommunerna Bollnäs, Söderhamn, Ovanåker, Ljusdal och Nordanstig gav i december 2013 direktiv för projektet ”Gemensam HR (PA)-funktion i Hälsingland”. Direktivet säger bland annat att projektet ska ta fram underlag som gör det möjligt att fatta beslut att inrätta gemensam HR (PA)-funktion, inklusive lönefunktion, för de deltagande kommunerna.

Uppdragets avgränsning är att var och en av kommunerna även fortsättningsvis är arbetsgivarpart, vilket innebär ansvar för den egna kommunens övergripande frågor som t.ex. policyfrågor, tecknande av kollektivavtal, lönepolitik och arbetsmiljö. Frågan om ansvar är inte synonym med att utföra uppgiften inom organisationen.

Den gemensamma organisationen ska ge kommunerna stöd och sakkunskap inom HR -området. Funktioner där den gemensamma organisationen ska ge stöd är bland annat utformning av personalpolicyer och riktlinjer, personalhantering, kompetensförsörjning för medarbetare, introduktion av nyanställda, chefsrekrytering och rekrytering av nyckelbefattningar, arbetsrätt, arbetsmiljö, ledarutveckling, organisationsutveckling, lönebildning, lönehantering, standardisering och utarbetande av policyer och riktlinjer, utformande av rutiner för bl.a. rehabilitering, avveckling av personal med mera.

Under våren 2014 påbörjades arbetet vilket resulterade i en rapport med följande förslag:

Hälsingerådet föreslås avge följande rekommendationer till de i projektet medverkande kommunerna:

1. Samtlig HR-personal i de i projektet medverkande kommunerna går över organisatoriskt i ett kommunalförbund och är inledningsvis fortsatt placerade i sina respektive kommuner. Ekonomigruppens förslag om placering på gemensam ort föreslås beaktas i det fortsatta planeringsarbetet.
2. Varje kommun behåller en arbetsgivarfunktion med HR-kompetens som fullgör arbetsgivarrollen inom HR och ansvarar för beställningar mot förbundet
3. Samtliga lönehandläggare i de i projektet medverkande kommunerna går över organisatoriskt i ett kommunalförbund och är inledningsvis fortsatt placerade i sina respektive kommuner. Ekonomigruppens förslag om placering på gemensam ort föreslås beaktas i det fortsatta planeringsarbetet. Lönehandläggarna arbetar i sina respektive system fram till dess gemensamma IT-system är upphandlade. De föreslås inleda förberedelser inför övergång till gemensamma system.

forts



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 10 forts

Vid mötet med styrgruppen 20140626, där rapporten med förslag presenterades, beslutades att inriktningen fortsättningsvis skulle vara att verka för att lägga in den gemensamma HR-organisationen i det befintliga Kommunalförbundet Södra Hälsinglands, KFsH, som idag bedriver räddningstjänst, alkohol- och läkemedelstillsyn.

Under maj månad beslutade Ljusdals kommunstyrelse att ompröva medverkan i utredningen om HR-samverkan. Tolkningen av uttalandet var att Ljusdals kommun lämnade projektet.

Under hösten har personalcheferna på kommunchefernas uppdrag genomfört en bedömning av om förslagen till beslut är realistiska utifrån de samlade resurser som finns i kommunerna Ovanåker, Bollnäs, Söderhamn och Nordanstig. Resultatet av personalchefernas analys är:

- det finns kompetens för att lösa de uppgifter förbundet får
- det finns behov av att tillföra resurser i starten
- det är av stor vikt att information och förankring sker till chefer
- lönehanteringen får ske som idag tills vi har ett gemensamt system
- skulle någon kommun hoppa av faller frågan om gemensam organisation
Personalchefernas analys bifogas.

Parallellt med denna analys har ekonomicheferna genomfört ytterligare en beräkning av vilka medel som ska överföras från respektive kommun till den gemensamma organisationen. Det förslag som presenterades för kommuncheferna 2014-11-19 bifogas. Konstateras kan dock att området torde bli föremål för ytterligare bearbetning i nästa fas om kommunerna väljer att besluta om att genomföra den gemensamma HR-organisationen. *I det fall samtliga berörda kommuner inte ställer sig bakom förslaget får de kvarvarande kommunerna i särskild ordning ta ställning till om förslaget till gemensam HR-organisation ska fullföljas.*

Syftet med den gemensamma organisationen är att långsiktigt säkra att kommunerna har tillgång till HR-stöd av hög och jämn kvalitet och en säker lönehantering. Givetvis ska medlemskommunerna ställa krav på att organisationen fungerar optimalt effektivt. För att skapa denna effektiva organisation bestående av personal från fyra kommuner krävs dock initialt en förstärkning om en tjänst för att genomföra förändringen att föra samman fyra organisationer till en.

forts



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 10 forts

Ekonomiska konsekvenser

Befintliga resurser kopplade till personal och lokaler förs över till den gemensamma organisationen med undantag för en tjänst som ”personalchef” i respektive kommun. Tillkommande kostnad för kommunerna blir en ny tjänst med uppdrag att leda den nya gemensamma utförarorganisationen. Kostnaderna fördelas mellan de ingående kommunerna enligt vedertagen fördelningsnyckel, baserad på befolkningens mängd.

Återrapportering/uppföljning

Efter att respektive kommunfullmäktige tagit ställning till Hälsingerådets rekommendation ska kommunernas ställningstagande återrapporteras till Hälsingerådet senast 2015-03-31.

Övrigt att särskilt beakta

- Kommunikationsstruktur för förankring i de olika organisationerna.
- Genomförande och aktivitetsplan är ett högt prioriterat område om positivt beslut.

Beslutsunderlag

Gemensam HR(PA)funktion i Hälsingland, utredning och förslag i första fasen av projektet, Eles-Marie Nilsson 2014-06-24

Personalchefernas analys, se bilaga 1

Ekonomichefernas beräkning inklusive beräknad tillkommande kostnad för respektive kommun, se bilaga 3

Förslag till förbundsordning, se bilaga 2.

Tjänsteskrivelse Christer Engström, 2014-12-29

Kommunstyrelsen 2015-02-10, § 25



KsAu § 11

Dnr 2015/59

Deltagande vid SMÅKOMs rikskonferens

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens beslutar att utse följande politiska representation från Ovanåkers kommun till den årliga rikskonferensen för SMÅKOM 22 – 24 april 2015:

Majoritetsföreträdare Håkan Englund (S)
Yoomi Renström (S) kväll dag 2 och dag 3.
Oppositionsföreträdare: Hans Jonsson (C)

Ärendet

Småkom bildades i dec 1989 i Vadstena och består av de till befolkningen mindre kommunerna i Sverige – till ytan tillhör denna kommungrupp de största kommunerna i landet. Dessa har sedan 1989 samverkat i ett nationellt nätverk - **SMÅKOM** - för att bättre hävda sina intressen i relation till de största kommunerna och mot statens myndigheter, regering och riksdag.

Drygt 110 kommuner med cirka 11 000 invånare eller mindre, med några undantag vars befolkning överstiger 11 000, inbjuds regelbundet till nätverket som är en frivillig samverkan mellan kommuner från Pajala och Jokkmokk i norr till Perstorp och Örkelljunga i söder. Samtliga kommuner är medlemmar i Sveriges Kommuner och Landsting.

Sedan 2005 finns även SmåKoms Vänförening – vår egentliga medlemsförening – som spelar en viktig roll i SmåKoms löpande arbete. Vintern 2012/2013 är 64 kommuner medlemmar i föreningen efter att Storfors, Malå och Sorsele kommuner tillkommit och fler kommuner tillkommer ständigt.

En gång om året, under april, hålls en rikskonferens för SMÅKOM vilken inleds med Vänföreningens årsmöte, se bilaga program. Vår kommun har för vana att delta i dessa sammanhang då det utgör ett värdefullt nätverk för kommuner av vår storlek p g a gemensamma utgångspunkter/förutsättningar. Sedan några år så har principen utgjorts av att kommunstyrelsen utsett 1 representant från vardera majoritet och opposition. Tjänstemannaorganisationen avgör själva värdet av närvaro för deras del men det kan noteras att kommunchefen har haft ambitionen att närvara.

Anmälan sker gemensamt via kommunchefen.

forts

Skickas till
För handläggning: Kommunsekreteraren
För kännedom: Utседda representanter



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 11 forts

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Kristoffer Baas, 2015-02-23.



KsAu § 12

Dnr 2015/33

**Nominering av ledamot till LAG (Lokal Aktionsgrupp) -
Utveckling Hälsingebygden/Leader Hälsingebygden**

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen nominerar Håkan Englund (S) som ledamot i LAG-gruppen i Utveckling Hälsingebygden/Leader Hälsingebygden.

Sammanfattning av ärendet

Föreningen Leader Hälsingebygden har till Jordbruksverket lämnat in en ansökan om att få bilda ett nytt leaderområde - Utveckling Hälsingebygden.

Inför ett nytt Leader-program behöver föreningen välja en ny LAG grupp. Till föreningsstämman 6 maj, 2015 ska valberedningen föreslå ledamöter till kommande LAG grupp. Leader Hälsingebygden önskar att kommunerna nominerar en till två ledamöter från vardera kommun, detta för att valberedningen ska få ett större urval att välja ifrån.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Leader Hälsingebygden, 2015-02-02
Tjänsteskrivelse Kristoffer Baas, 2015-02-25



KsAu § 13

Dnr 2015/56

Marknadsföringsplan 2015

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Den årliga budgeten på 200 000 kr kommer under 2015 att gå till följande:

1. Ovanåkers kommun deltar på nedanstående större arrangemang i marknadsföringssyfte. 3 000 kr betalas till den aktuella föreningen för platshyra.
 - Alfta ÖSA-OK:s 3 dagars orienteringstävling
 - Nationell hundutställning i Alfta
 - SlopeFest i Alfta
 - Voxna marknad
2. 50 000 kr avsätts för materialframställning/inköp av utrustning/gåvor.
3. 10 000 kr avsätts för nationaldagsfirande på Hälsingegård Löka.
4. 40 000 kr avsätts för marknadsföring tillsammans med företaget Lindbergs.
5. För större evenemang som genomförs i kommunen kan sponsring ges med 3 000 kr/evenemang. Föreningen förbinder sig att lämna information och bilder till Ovanåkers kommun minst 1 månad innan evenemanget för att Ovanåker kommun ska kunna marknadsföra evenemanget på webb och i evenemangskalendern.
6. 70 000 kr avsätts under 2015 för framtagandet av marknads- och varumärkesstrategi att gälla från 2016 (se ytterligare äskande i separat ärende).
7. Uppvaktning av framgångsrika prestationer sker 2 gånger per år genom en annons i vår medborgartidning Fördel Edsbyn & Alfta.

Förslag till beslut under sammanträdet

Mikael Jonsson (M) gör följande ändringsyrkande:

Punkt 8: 200 000 kr/år avsätts i budget för 2016, 2017 och 2018 för marknadsföringsåtgärder utgår då pengarna redan är avsatta i budget.

Punkt 9: Alla föreningar som får ett bidrag från Ovanåkers kommun, exempelvis fritidsavdelningens verksamhetsbidrag, ska där det är möjligt ha en skylt på sin arena utgå

forts

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen

För kännedom: Handläggarna i ärendet och ekonomiavdelningen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 13 forts

Beslutsgång

Arbetsutskottets ordförande frågar om arbetsutskottet antar eller avslår Mikael Jonssons (M) ändringsyrkande och finner att arbetsutskottet antar det.

Sammanfattning av ärendet

Tidigare år har många föreningar lämnat in ansökningar för sponsring och evenemang och blivit beviljade mindre summor enligt den marknadsföringssponsring som upphörde att gälla 1 juli 2014. Från och med 2015 föreslås att samarbete sker med få föreningar/företag och att mer riktade marknadsföringsinsatser då kan ske.

Målsättningen med avtalen inom marknadsföring är att sätta Edsbyn och Alfta på kartan. Detta ska göras dels genom marknadsföring till besökare men även externt. Lindbergs tillverkar kläder för en aktiv livsstil och deras största målgrupp är barnfamiljer. De kommer att inreda sin butik i Stockholm med bilder och saker från Hälsingland samt med texter som beskriver Edsbyn. Vi föreslår att köpa annonsplats i deras butik och undersöka möjligheterna att samarbeta med lokala mäklare och Alfta-Edsbyns fastighet AB för att visa upp bland annat bostadsmarknaden i Ovanåkers kommun.

Genom att sponsra större evenemang i kommunen har Ovanåkers kommun som mål att locka externa besökare till kommunen.

Det finns ett stort behov av att ta fram en marknads- och varumärkesstrategi för Ovanåkers kommun för att få en tydligare bild av vilket budskap som vi ska förmedla ut via all intern och extern kontakt. Detta skulle göra att vi får ett större genomslag med vår marknadsföring. Tillsammans med kommunens Översiktsplanarbete och turismstrategi kommer marknads- och varumärkesstrategin att tas fram under året. Då detta arbete kräver spetskompetens äskas ytterligare medel för att anställa en projektledare på timmar under året (separat ärende).

Ärendet

Ärendet har handlagts av en grupp tjänstemän inom kommunstyrelseförvaltningen med målet att ge Ovanåkers kommun större marknadsföringsvärde.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2015-02-17



KsAu § 14

Dnr 2015/57

Marknads- och varumärkesstrategi

Arbetsutskottets beslut

Komplettering av beslutsunderlaget ska ske inför kommunstyrelsens behandling av ärendet med information om projektorganisationen, uppdragsbeskrivning och kostnads kalkyl.

Förslag till beslut under sammanträdet

Yoomi Renström (S) yrkar att komplettering av beslutsunderlaget ska ske inför kommunstyrelsens behandling av ärendet med information om projektorganisationen, uppdragsbeskrivning och kostnads kalkyl.

Förslag till beslut inför sammanträdet

150 000 kr avsätts från kommunens växtkraftkonto för framtagandet av en marknads- och varumärkesstrategi. Strategin ska vara klar i november 2015.

Beslutsgång

Arbetsutskottets ordförande frågar om arbetsutskottet antar eller avslår Yoomi Renströms (S) yrkande och finner att arbetsutskottet antar det.

Sammanfattning av ärendet

Ett varumärke är alla känslor, tankar och idéer som man förnimmer när man hör ett namn, ser en symbol eller en bild.

I en kommun är det först och främst människorna som förmedlar kommunens varumärke och det är viktigt att alla som jobbar där har en gemensam bild av vad man arbetar för, strävar mot och vad som är viktigt.

Varumärket är betydligt mer än bara logotypen och för att bygga varumärket måste man ha kunskap om sig själv, sin marknad, sina konkurrenter och vart man vill. Det gäller att finna det som är unikt och bygga vidare på det och man måste våga vara annorlunda. En marknads- och varumärkesstrategi ska tas fram tillsammans med andra aktörer, som till exempel företag och föreningar.

forts

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen

För kännedom: Handläggarna och ekonomiavdelningen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

KsAu § 14 forts

Det finns ett stort behov av att ta fram en marknads- och varumärkesstrategi för Ovanåkers kommun för att få en tydligare bild av vilket budskap som vi ska förmedla ut internt och externt. Tillsammans med kommunens Översiktsplan och turismstrategi kommer marknads- och varumärkesstrategin att tas fram under året. Då detta arbete kräver spetskompetens äskas medel för att anställa en projektledare under året.

Ärendet

Ärendet har handlagts av en grupp tjänstemän inom kommunstyrelseförvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2015-02-17



KsAu § 15

Dnr 2014/396

Förlängning av avtal gällande verksamheter (hjälpmedel, FoU-Välfärd, RegNet, HelGe) i avvaktan på inrättande av gemensam nämnd

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar en förlängning av avtal gällande verksamheterna (hjälpmedel, FoU-Välfärd, RegNet, HelGe) i avvaktan på inrättande av gemensam nämnd till att gälla till och med maj månad 2015.

I det fall en gemensam nämnd inte bildats före maj månads utgång förlängs avtalet en månad åt gången tills en nämnd för ansvarsområdena bildats.

Bakgrund

I samband med den regionbildning som för närvarande pågår, bildande av Region Gävleborg, så pågår det en process med att överföra verksamheter från den ”gamla” regionen till Region Gävleborg. Verksamheterna hjälpmedel, forskning och utredning inom det sociala området samt avtalen för det ortssammanbindande bredbandsnätet RegNet och bibliotekssamarbetet inom ramen för systemet Helge är föremål för att ingå i en gemensam nämnd mellan länets kommuner och regionen. Då arbetet med det gemensamma avtalet för nämnden inte var klart före årsskiftet 14/15 så beslut kunde fattas före årsskiftet så reglerades ansvaret för verksamheterna i ett tillfälligt avtal för perioden januari till och med mars 2015. Inga materiella förändringar förelåg gentemot tidigare avtal.

Ärendet

Ett gemensamt förslag till reglemente och samverkansavtal har tagits fram. I beslutsprocessen har det framkommit förslag till förändringar varför ärendet dragits tillbaka från regionfullmäktige för en eventuell omarbetning. Med anledning av detta kommer inte nämnden ha bildats före mars månads utgång och behov av att förlänga befintligt avtal föreligger.

Beslutsunderlag

Avtal gällande verksamheter (hjälpmedel, FoU-Välfärd, RegNet, HelGe) i avvaktan på inrättande av gemensam nämnd
Tjänsteskrivelse Christer Engström, 2015-02-24

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen

För kännedom: Gävleborgs läns landsting (Region Gävleborg)

Ks § 16**Tillkommande ärenden till kommunstyrelsen 2015-03-17****Ärendet**

Kommunsekreterare Kristoffer Baas redovisade vilka ärenden som inte var med vid sammanträdet men beräknas vara med vid kommunstyrelsens sammanträde 2015-03-17. Nedan följer ett utdrag av vilka ärenden som är aktuella för kommunstyrelsen:

- Förvaltningskommitté för Världsarvet Hälsingegårdar – byte av kontaktperson avseende samrådsfrågor
- Kostnadsökningar och äskanden – Kommunstyrelsen
- Årsredovisning Aefab 2014 – Direktiv till stämoombud
- Årsredovisning Helsing Net Ovanåker AB 2014 – Direktiv till stämoombud
- Årsredovisning AICAB 2014 – Direktiv till stämoombud
- Årsredovisning HelsingVatten AB 2014 – Direktiv till stämoombud
- Årsredovisning BORAB 2014 – Direktiv till stämoombud